



09122 CAGLIARI VIA PO 1

TEL. 070/272947- 070/273405

E-mail: sardegna@uilfp.it

Web: www.uilfp.sardegna.cagliari.it

PEC- uilfp.sardegna@pec.it



FUNZIONE PUBBLICA

SEGRETERIA REGIONALE
SARDEGNA CAGLIARI

Segretario Generale
UIL FP Sardegna
Priamo Foddis

Tel.3488465333

Mail- pfoddis@gmail.com

PEC- pfoddis@pec.it

Cagliari-04/08/2026

Alle Iscritte

Agli Iscritti

Ai Simpatizzanti

RIUNIONE CON ASSESSORE DEL PERSONALE DEL 3 AGOSTO

L'assessore apre la riunione condividendo informazioni su vari emendamenti che verranno approvati nell'assestamento e nella variazione di Bilancio che si dovrebbero approvare entro il prossimo venerdì.

L'emendamento che riguarda il Comparto Unico contiene la proposta di incrementare i fondi di altri 20 milioni di euro, manifestando l'auspicio di trovare ulteriori spazi di manovra in Consiglio al fine di poter arrivare ai trenta milioni ipotizzati durante il precedente incontro.

Per quanto riguarda la possibilità di iniziare il tavolo di contrattazione per il Comparto Unico ha riferito sull'operatività attuale dell'ARANS annunciando che mercoledì verrà portata in Giunta una Delibera che andrà a definire il numero dei componenti, ribadendo che il Comitato Direttivo sarà operativo sia a 3 che a 9 componenti, che sarà pienamente titolato ad avviare le fasi di contrattazione e a convocare i tavoli tecnici e tematici. Conclude comunicando che verrà mantenuta una operatività separata al fine di evitare che i lavori per il comparto Regione rallentino la contrattazione per il Comparto Unico e viceversa.

Come UIL FP abbiamo espresso parere favorevole all'idea di separare i tavoli per dare avvio alle rispettive contrattazioni ma abbiamo sollevato una serie di osservazioni:

- **Che tipo di contratto dovrà gestire ARANS?** *Appare chiaro che questo è il primo grande problema. Senza questo necessario e fondamentale punto, l'Agenzia è impossibilitata ad operare. Dovrà lavorare su base CCNL Funzioni Locali o su base CCRL? La differenza è sostanziale se si vuole essere credibili. Su base CCNL F.L. i lavori risulterebbero più snelli e veloci, in quanto ARANS dovrebbe operare solamente per trovare le modalità di inserire nel tabellare la differenza salariale. Su base CCRL invece i lavori risulterebbero più lunghi e complicati, si pensi per esempio alle figure professionali inesistenti nel comparto Regione, alla loro identificazione in dotazione organica, alla creazione di nuove aree professionali, ai possibili accorpamenti professionali (es. Polizia Locale con Forestali?) e questi, per quanto riguarda i problemi di natura giuridica.*
- **Quali e quanti sono i fondi disponibili certi?** *Questo aspetto invece, investirebbe il Comitato di un problema ancora più serio. Senza risorse certe e stabili, ARANS non potrebbe di fatto operare, in quanto è risaputo che le risorse economiche certe determinano la*

sicurezza del finanziamento degli istituti contrattuali. Senza questo fondamentale presupposto, tutte le previsioni restano tali.

- **Quali eventuali istituti contrattuali utilizzare per allocare le risorse nel Tabellare?** Sulla falsariga del precedente incontro, l'Assessore Cocco ha confermato uno studio di percorribilità giuridica teso a stabilizzare in coerenza contrattuale l'integrazione economica, ipotizzando alcune possibilità... a titolo informativo, si è ipotizzato sulla creazione della 14ma mensilità che però presenta evidenti limiti quantitativi essendo legata alla struttura retributiva generale. Parrebbe invece percorribile l'idea della creazione dell'indennità di COMPARTO Unico. Così identificata in quanto come indennità di comparto è già contemplata in seno al vigente CCNL F.L. oppure come Indennità di Amministrazione, prevista dal vigente CCRL.
- **ARMONIZZAZIONE O EQUIPARAZIONE?** Su questo aspetto, abbiamo rilevato che non condividiamo il termine "armonizzazione". A nostro avviso, infatti, parlare di armonizzazione significa lasciare ampi spazi interpretativi in merito al "Certificato di riconoscimento" da attribuire ai dipendenti delle Funzioni Locali, fornendo un ampio spettro di possibilità attuative. Noi chiediamo che si parli invece di equiparazione o che quantomeno si adotti lo stesso criterio usato per il recente inquadramento dei dipendenti ARPAS. Questo, pur consapevoli che il su menzionato sostantivo è contenuto in seno alla L 9 del 2006 che però va contestualizzata a quel preciso momento storico e che in seno all'Art 12 comma 2° di fatto escludeva i dipendenti degli Enti Locali dal Comparto unico di contrattazione.
- In conclusione abbiamo sollecitato una procedura più snella e veloce per dare concretezza alla realizzazione del Comparto Unico.

L'Assessore chiude l'incontro manifestando soddisfazione per quanto argomentato considerando i risultati della giornata odierna proficui e portatori all'avvio vero e proprio dei tavoli tecnici subito dopo la pausa estiva.

Come sempre fatto, continueremo ad aggiornarvi puntualmente sui prossimi sviluppi.



Il Segretario Reg.le
Paolo Mulè



il Segretario Reg.le Funz. Loc.
Augusto Ogana



Segretario Generale
UIL FP Sardegna
Priamo Foddìs