



Cagliari, 16/07/2026

Incontro con Assessore del Personale per Comparto Unico e CCRL Regione

Si è svolto questa mattina l'incontro tra le sigle sindacali CGIL CISL e UIL confederali e di categoria con l'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione che ci ha convocato per un confronto sul metodo di confronto delle relazioni sindacali e per fornire gli aggiornamenti sull'iter relativo al Comparto Unico e del CCRL dei dipendenti del sistema Regione.

Per prima cosa ci è stato comunicato che l'ARANS è operativo ma in sono attesa di essere definiti alcuni adempimenti amministrativi e aspetti normativi sui quali sta già lavorando la Presidenza della Regione per renderla pienamente operativa. Una delle ipotesi è quella di riportare ARANS a livello di Comitato per essere un organismo più dinamico e meno burocratizzato).

Per il comparto unico si parla di armonizzazione degli Istituti e con l'assestamento di Bilancio dovrebbero essere stanziati ulteriori somme rispetto ai 30 milioni già previsti. L'ulteriore stanziamento oscilla tra 20 e 30 milioni. L'Assessore ha posto l'accento e condiviso la posizione sempre espressa da CGIL – CISL e UIL su quanto hanno sostenuto da sempre: il Comparto Unico deve valorizzare e portare benefici sia al personale degli Enti Locali che a quello del Sistema Regione. L'Assessore ha comunicato che al più presto, forse oggi stesso trasmetterà una nota agli EE.LL. per chiedere il numero aggiornato dei dipendenti di ciascun Ente.

Tutte le sigle hanno posto il problema di trovare il modo di utilizzare velocemente le risorse ad oggi disponibili (i 30 milioni previsti), ma anche di procedere con l'apertura del tavolo di contrattazione per il rinnovo del CCRL RAS e l'analisi delle problematiche in sospeso da mesi (chiusura progressioni professionali, riclassificazione, regolamento progressioni verticali, accordo di transito Forestas). Abbiamo chiesto perciò l'attivazione di due tavoli separati che lavorino in contemporanea sui due principali temi: il comparto unico e il rinnovo del CCRL. È necessario procedere in parallelo per dare la possibilità al Comitato ristretto di convocare e definire le materie di pertinenza della Regione mentre si definiscono gli aspetti normativi/funzionali di ARANS; quindi, portare avanti il regime transitorio finché non si potrà realmente procedere con un contratto unico che necessita sia di risorse economiche sia di affrontare alcuni aspetti normativi particolarmente delicati.

È stato posto anche il problema del rinnovo RSU del sistema RAS per poter rendere il tavolo negoziale perfettamente in linea con le norme di legge.

L'Assessore ha comunicato che allo stato ci sono due ipotesi allo studio per l'utilizzo dei fondi destinati ai Comuni in tempi brevi: utilizzare una "indennità di Comparto" o istituire la 14^a mensilità. Nel confronto abbiamo richiesto di andare verso l'istituzione di una "indennità di comparto, simile a quella già esistente in Regione (cd. indennità di Amministrazione) che ha un importo uguale per tutti i dipendenti e velocemente quantificabile.



**FP
SARDEGNA**



Per il Comparto Regione si prevede l'apertura del tavolo per il rinnovo del CCRL nel mese di settembre, anche per affrontare le altre questioni ad oggi in sospeso e concludere comunque con la sottoscrizione entro l'anno. A breve dovrebbe anche essere conclusa la procedura per le progressioni RAS 2024 con l'arrivo dei fondi stanziati nell'assestamento di bilancio. Infine, abbiamo concordato che l'assessorato si impegni a calendarizzare a breve (per iniziare già nel mese di luglio) una serie di incontri tecnici per portare avanti le varie problematiche e soprattutto per definire le indicazioni per gli atti di indirizzo necessari per consentire l'operatività e l'avvio delle attività dell'ARANS.